



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

Expediente N° 1.376.674/10

cincuenta pesos) mensuales a partir del mes de mayo de 2010. Dicho importe no generará aportes y contribuciones de fuente legal, convencional o de otra naturaleza. Dicha suma no remunerativa se abonará conjuntamente y con la modalidad de la remuneración devengada. No serán objeto de descuento las ausencias justificadas, las llegadas tarde, las licencias legales y convencionales. Para el caso de tareas a tiempo parcial dicha suma no remunerativa se abonará conjuntamente con la remuneración mensual devengada y en forma proporcional al tiempo trabajado. No serán objeto de descuento las ausencias justificadas, las llegadas tarde, las licencias legales y convencionales.

- 4) A partir del 1 de setiembre de 2010 la suma no remunerativa mencionada en el punto 2) se incorpora a los salarios básicos de convenio con la respectiva apertura de categorías, conforme a la planilla adjunta que forma parte del presente acuerdo, que conforman la nueva escala salarial básica con vigencia a partir del 1 de setiembre de 2010.

- 5) A partir del mes de setiembre de 2010 y hasta el 31 de marzo de 2011, inclusive, se establece el pago de una suma extraordinaria no remunerativa a todos los efectos legales de \$ 80 (ochenta pesos mensuales). Dicho importe no generará aportes y contribuciones de fuente legal ni convencional o de otra naturaleza. Dicha suma no remunerativa se abonará conjuntamente y con la modalidad de la remuneración devengada. No serán objeto de descuento las ausencias justificadas, las llegadas tarde y las licencias legales y convencionales. Para el caso de tareas a tiempo parcial dicha suma no remunerativa se abonará conjuntamente con la remuneración mensual devengada y en forma proporcional al tiempo trabajado. No serán objeto de descuento las ausencias justificadas, las llegadas tarde, las licencias legales y convencionales.

- 6) A partir del mes de abril de 2011 el valor hora se fija en el importe establecido en la planilla que se adjunta y que forma parte del presente

MERCEDES S.M. GADEA
Jefa Dto. Relaciones Laborales
Dpto. de Negociación Colectiva
DNRT-MTEySS